Grupo 1. - PLAN INDIVIDUAL DE MULTIPLICACIÓN

En cada momento que la lideresa o líder desee realizar la multiplicación de algún tema en su comunidad o grupo, deberá diligenciar este formato.

Nombre del multiplicador:

Organización:

Territorio:

Tema que replicará:

Público invitado:

Número estimado de asistentes:

Lugar de la capacitación:

Fecha de la capacitación:

Duración programada (45 o 90 minutos):

Metodología (descripción):

Materiales Enumeración):

Aliados (naturales, organizacionales e institucionales):

Riesgos (actuales y futuros; reales y percibidos):

Medidas de protección (actuals y probables):

Resultados esperados:

Grupo 2. - FORMATO DE PLANEACIÓN DE SESIÓN

En cada momento que la lideresa o líder desee realizar una sesión de multiplicación de algún tema en su comunidad o grupo, deberá diligenciar este formato.

Tema de la sesión:

Objetivo de la sesión:

Duración: 90 minutos (o 45 minutos).

Conceptos centrales:

Pregunta generadora:

Actividad inicial:

Fundamentación teórica:

Actividad práctica:

Materiales (listado):

Producto (algo práctico o útil que se espera lograr):

Evaluación (cómo se medirá el resultado):

Grupo 3. - FORMATO DE ANÁLISIS DE CASO

En cada momento que la lideresa o líder desee realizar una sesión relacionada con el estudio de una experiencia o un problema por resolver en su comunidad o grupo, deberá diligenciar este formato.

Caso (puede ser un resumen o entregado en una hoja aparte):

Hechos relevantes:

Derechos involucrados:

Personas afectadas:

Enfoque diferencial (aplicación específica):

Tipo(s) y Dimensión de la violencia:

Actores, víctimas y terceros afectados:

Instituciones (involucradas y respondientes):

Riesgos (actuals, futuros, reales, percibidos):

Evidencias:

Mecanismo de exigibilidad:

Acción colectiva:

Grupo 4. FORMATO DE MICRO-TALLER

En cada momento que la lideresa o líder desee realizar una capacitación práctica o técnica (aprender haciendo, enseñanza basada en problemas), deberá diligenciar este formato.

Tema:

Público:

Duración (teórico-práctico máximo 90 minutos):

Objetivo:

Pregunta inicial o problema (¿Qué sabemos?, ¿qué debemos resolver?**):**

Actividad (¿Qué está pasando?, ¿por qué ocurre?**):**

Concepto central (¿Qué nos ayuda a comprender esta situación?**):**

Ejemplo (de un problema ya resuelto o similar):

Herramienta:

Pregunta de reflexión (¿Cómo aplicamos lo aprendido?**):**

Acción final (retroalimentación y cierre):